

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
学校法人明德学園 行動計画

多様性を尊重し、男女ともに全教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間
2. 内 容

目標1： 本務教員に占める女性の割合を30%以上にする

〈取組内容〉

- ・令和7年 4月～
 - ・女性が活躍できる職場風土の醸成と、働きやすい環境づくりに努める。
 - ・男女ともに働きやすい環境であることを広報誌などで周知し、女性の応募者増につなげる。

目標2： 育児休業等の諸制度の周知と利用促進を図る

〈取組内容〉

- ・令和7年 4月～
 - ・学内ニュース等を活用し、教職員への周知と啓発を行う。

以 上

公表日：令和8年4月1日

女性の活躍に関する情報公表

1. 男女間賃金差異（対象期間：令和7年1月1日～令和7年12月31日）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全教職員	86.8%
正規教職員	100.0%
非正規教職員	101.1%

2. 女性管理職比率（令和7年4月1日現在）

全体数	男性	女性	女性比率
27人	19人	8人	29.6%

※女性比率が30%未満の職種・・・教員

女性比率が30%以上の職種・・・職員

3. 労働者に占める女性の割合（令和7年4月1日現在）

全体数	男性	女性	女性比率
272人	175人	97人	35.7%

※女性比率が30%未満の職種・・・本務教員

女性比率が30%以上の職種・・・本務職員、兼務教員、兼務職員